



Comune di PIANENGO
Provincia di Cremona

DELIBERAZIONE N.	39	Prot. n°
Codice Ente	10775 6 PIANENGO	
Codice materia		

Adunanza del	20.12.2022
Trasmessa al Comitato Regionale di Controllo il	

Verbale di deliberazione del Consiglio Comunale

Adunanza ⁽¹⁾ straordinaria di ⁽²⁾ prima convocazione - seduta ⁽³⁾ pubblica
(1) Ordinaria o Straordinaria (2) Prima o Seconda (3) Pubblica o segreta

Oggetto: AGGIORNAMENTO CODICE DI COMPORTAMENTO DIPENDENTI (ART. 54, COMMA 5°, D.LGS. N°165/2001; D.P.R. N°62/2013)

L'anno duemila VENTIDUE addì venti

del mese di dicembre alle ore 21.00 nella sala delle adunanze consiliari.

Previa l'osservanza di tutte le modalità prescritte, sono stati convocati a seduta per oggi i Consiglieri Comunali. All'appello risultano:

Sindaco: BARBAGLIO ERNESTO ROBERTO
Consiglieri: 1) ASSANDRI CLAUDIA
2) PREMOLI ROBERTO
3) GANINI GRETA
4) NICHETTI SANTO
5) GATTI STEFANO
6) MARIANI STEFANO
7) SERENA ANDREA
8) INVERNIZZI MASSIMO
9) BOSELLI CHIARA
10) PILONI MARTINA

Presenti/ Assenti	
Presente	
Assente	
Presente	
TOTALI	
10	1

Assiste il Segretario Comunale Sig. ALESIO DOTT. MASSIMILIANO

Accertata la validità dell'adunanza, il Sig. BARBAGLIO ERNESTO ROBERTO

in qualità di SINDACO ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta.

IL CONSIGLIO COMUNALE

Premesso che:

- L'articolo 54, comma 5°, del D.Lgs n°165/2001 stabilisce che *“ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. Al codice di comportamento di cui al presente comma si applicano le disposizioni del comma 3¹. A tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione”*;
- Con il D.p.r. n°62/2013, è stato approvato il Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del D.Lgs n°165/2001;
- La CIVIT, quale Autorità Anticorruzione dell'epoca, emanò le necessarie direttive (deliberazione n°75/2013), affinché ogni singola Pubblica Amministrazione potesse procedere all'elaborazione ed approvazione del proprio Codice di comportamento;

Dato atto che, con deliberazione del Consiglio Comunale n°46 del 19.12.2013, stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti, che integra e specifica, ai sensi dell'articolo 54, comma 5°, del D.Lgs. n°165/2001, il Codice Nazionale, approvato con D.p.r. n°62/2013 (che ha definito i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare);

Tenuto conto che:

- L'articolo 4 del decreto legge n°36/2022 (convertito in legge n°36/2022) ha stabilito quanto segue: *«Il codice di comportamento, di cui all'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n°165, è aggiornato entro il 31 dicembre 2022, anche al fine di dare attuazione alle disposizioni, di cui al comma 1°, lettera «a»»*;
- Le disposizioni, di cui alla richiamata lettera “a” riguardano il *“corretto utilizzo delle tecnologie informatiche” ed il corretto utilizzo dei mezzi di informazione e social*”;
- Conseguentemente, entro la predetta data, occorre procedere all'aggiornamento/integrazione del vigente Codice di comportamento;

Ricordato che sempre il predetto articolo 4 ha modificato l'articolo 54 del D.Lgs n°165/2001 (in tema di Codice di comportamento dei dipendenti pubblici), stabilendo che: *“Le pubbliche amministrazioni verificano annualmente lo stato di applicazione dei codici (di comportamento) e organizzano attività di formazione del personale per la conoscenza e la corretta applicazione degli stessi. Le pubbliche amministrazioni prevedono lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, le cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico”* (comma 7°, modificato dal predetto D.L. n°36/2022);

Ricordato, ancora, che il Consiglio dei Ministri ha adottato la bozza del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, che dovrebbe essere definitivamente approvato entro il 30 giugno 2023;

¹ Art. 54, comma 3°, D.Lgs n. 165/2001: *“La violazione dei doveri contenuti nel codice di comportamento, compresi quelli relativi all'attuazione del Piano di prevenzione della corruzione, è fonte di responsabilità disciplinare. La violazione dei doveri è altresì rilevante ai fini della responsabilità civile, amministrativa e contabile ogniqualvolta le stesse responsabilità siano collegate alla violazione di doveri, obblighi, leggi o regolamenti. Violazioni gravi o reiterate del codice comportano l'applicazione della sanzione di cui all'articolo 55-quater, comma 1”*.

Presa visione dei nuovi articoli:

- **11-bis** disciplinante il “*corretto utilizzo delle tecnologia informatiche*” (**ALLEGATO A**);
- **11-ter** disciplinante il “*corretto utilizzo dei mezzi di informazione e social*” (**ALLEGATO A**);

Ritenuto di procedere all’aggiornamento/integrazione del vigente Codice di comportamento dei dipendenti, approvato con deliberazione consiliare n°46 del 19.12.2013;

Acquisito il parere del Segretario Comunale, in qualità di Responsabile del Servizio Amministrativo, in merito alla regolarità tecnica della presente deliberazione, reso ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs n°267/2000;

Con voti favorevoli n°10, espressi in forma palese per alzata di mano da n°10 Consiglieri presenti e votanti;

DELIBERA

- 1) Di **aggiornare/integrare il vigente Codice di comportamento dei dipendenti**, inserendo gli articoli **11-bis**, disciplinante il “*corretto utilizzo delle tecnologia informatiche*” e **11-ter**, disciplinante il “*corretto utilizzo dei mezzi di informazione e social*”;
- 2) Di dare atto che entrambi i nuovi articoli sono contenuti e riportati nell’**ALLEGATO A**;
- 3) Di dare atto, inoltre, che, eccettuata l’approvata integrazione, nessuna altra modificazione è stata apportata al Codice;
- 4) Di disporre che la nuova disciplina, contenuta nei due riportati articoli, entrerà in vigore a far data dal 1° gennaio 2023;
- 5) Di pubblicare il Codice aggiornato ed integrato sul sito istituzionale dell’ente, oltre che nella sezione denominata “*Amministrazione Trasparente*”;
- 6) Di inoltrare il Codice aggiornato a ciascun dipendente del Comune di Pianengo;

Stante l’urgenza di procedere, con separata votazione, avente come risultato la seguente votazione:

Con voti favorevoli n°10, espressi in forma palese per alzata di mano da n°10 Consiglieri presenti e votanti;

DELIBERA

- 7) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’articolo 134, comma 4°, del D.Lgs. n°267/2000.

Il presente verbale viene così sottoscritto:

Il Presidente

F.to Barbaglio Ernesto Roberto

Il Segretario Comunale

F.to Alesio Dr. Massimiliano

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE, COMUNICAZIONE E/O TRASMISSIONE ALL'ORGANO REGIONALE
DI CONTROLLO

La suestesa deliberazione:

- ai sensi dell'art.124 comma 1° D.Lgs. 18.08.2000 n° 267 (testo unico) viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.

Il Segretario Comunale

Pianengo, li

F.to Alesio Dr. Massimiliano

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Il Segretario Comunale

Pianengo, li

F.to Alesio Dr. Massimiliano

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (art. 134 D.Lgs. 18.08.2000 n° 267 – testo unico))

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge:

- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3° D.Lgs. 18.08.2000 n° 267 (testo unico).

Il Segretario Comunale

Pianengo, li

.....
